

Sayı: 70430465-TİM.OAİB.GSK.İDARİ.2023/1219-4032

Ankara, 10/04/2023

Konu: Yeniden İşe Alımlarda Hususi Damgalı Pasaport Uygulaması Hk**SİRKÜLER (G-2023)**

Sayın Üyemiz,

T. C. Ticaret Bakanlığı İhracat Genel Müdürlüğünden alınan bir yazıda, bilindiği üzere, 15/07/1950 tarihli ve 5682 sayılı Pasaport Kanunu'nun 14 üncü maddesinin (A) fıkrasına göre son üç yılda yıllık ortalama ihracat tutarı Cumhurbaşkanının belirleyeceği değerin üzerinde olan firma yetkililerine, Cumhurbaşkanınca belirlenen esaslara göre hususi damgalı pasaport verilebileceği hükme bağlanmıştır.

Bu kapsamda, 2017/9962 sayılı "İhracatçılara Hususi Damgalı Pasaport Verilmesine İlişkin Esaslar Hakkında Karar" kapsamında Bakanlığımızca yetkilisine hususi damgalı pasaport verilebilecek firmalar belirlenerek anılan Karar hükümleri doğrultusunda işlemler yürütülmektedir.

Kararın firma yetkilileri başlığı altında yer alan 7'nci maddesinin 1'inci fıkrası "İhracat yapan firmaların sahipleri, ortakları veya çalışanlarına hususi damgalı pasaport verilebilir. Firmanın sahip veya ortaklarının bir tüzel kişi olması halinde bu tüzel kişiliğin sahipleri, ortakları veya çalışanlarına da hususi damgalı pasaport verilebilir." hükmünü amirdir.

Diğer taraftan, 2017/9962 sayılı Karar kapsamında hususi damgalı pasaport sahibi olan ve 3 Mart 2023 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan 7438 sayılı "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"dan istifade edebilecek çalışanların, yeni düzenleme kapsamında emeklilik imkanından yararlanmak için iş çıkışları yapıldıktan sonra tekrar aynı işyerinde işe girişleri yapılması halinde pasaport iadesinin/iptalinin gerekip gerekmediği hususu incelenmiş olup yapılan maddi ve hukuki tespitler çerçevesinde oluşturulan Bakanlığımız değerlendirmeleri aşağıda yer almaktadır. Firma kontenjanından hususi damgalı pasaport verilen firma yetkililerinin 5510 sayılı Kanunun geçici 95 inci maddesi kapsamında emekliye ayrılmalari durumunda, Sosyal Güvenlik Kurumu kayıtlarında işten çıkış yaptıkları bilgisine yer verilmesinin gerekmekte olduğu açıktır. Emekliye ayrılan kişiler aynı zamanda "ihracat yapan firmanın sahibi/ortağı" değilse ve hususi damgalı pasaportunu "firma çalışanları"nın tabi olduğu şartlara göre elde etmiş ise; SGK kayıtlarında emekliye ayrılmalari veya işten çıkış yapmış olmaları halinde firma ile ilişkisi sona ereceğinden bu kişiler artık 2017/9962 sayılı Kararın 7 nci maddesine göre "firma yetkilisi" olarak nitelendirilemeyecektir. Bu durumda, Kararın 10 uncu maddesine göre firmanın derhal (iş çıkışını takip eden üç iş günü içerisinde) bildirim yükümlülüğü ortaya çıkmaktadır.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa eklenen geçici 95 inci madde kapsamında emeklilik imkanından yararlanmak için iş çıkışları yapılan hususi damgalı pasaport hamili kişilerin işten çıkışlarını takip eden üç iş günü içerisinde yeniden işe alınmaları halinde dahi ilgili Karar'ın 10 uncu maddesine göre firma tarafından iş çıkışlarının bildirilmesi zorunludur. Nitekim iş çıkışını takip eden üç iş günü içerisinde yeniden işe başlanması halinde firma ile ilişkinin göz ardı edilebilecek bir süre için kesintiye uğrayacağı söz konusu olsa bile; hak sahipliğinin devam edeceğinin Bakanlığımız tarafından doğrulanabilmesi, bunun takibinin sağlanması, bildirim süresi istismar edilerek pasaportların amacı dışında haksız kullanımının önlenmesi için mezkur Karar kapsamında pasaport kontenjanı bulunan firmalar tarafından bildirim yükümlülüğüne uyulması önem arz etmektedir.

Ayrıntılı bilgi için: Kubilay Yapıcıoğlu - İdari Memur

Orta Anadolu İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği

Ceyhan Atuf KANSU Cad. No: 120

06520 BALGAT ÇANKAYA ANKARA

Tel : (312) 447 27 40 Faks : (312) 446 96 05 - 447 01 80

e-posta : info@oai.org.tr / www.oai.org.tr





**ORTA ANADOLU
İHRACATÇI BİRLİKLERİ
GENEL SEKRETERLİĞİ**

Sayı: 70430465-TİM.OAİB.GSK.İDARİ.2023/1219-4032

Ankara, 10/04/2023

Konu: Yeniden İşe Alımlarda Hususi Damgalı Pasaport Uygulaması Hk

Bununla birlikte, firmaların hususi damgalı pasaport kontenjanından yararlanan kişilerin işten ayrılımlarını takip eden üç iş günü içerisinde yeniden aynı firmada işe başladıklarını ispat etmeleri halinde bu kişilerin pasaportlarını iade etmesine gerek kalmayacaktır. Bu kapsamda pasaportları da iptal edilmeyecektir. Nitekim bu kişiler mezkur Karar'ın 10 uncu maddesi kapsamında pasaport iade yükümlülükleri sona ermeden yine aynı firmada "firma çalışanı" sıfatıyla hususi damgalı pasaport alabilme şartlarını yeniden kazanmış olacağından bu süre zarfında pasaportun haksız kullanımının da söz konusu olmayacağı değerlendirilmektedir. Bu şartlar altında, bu kişilerin işten ayrılmadan önce kullandıkları pasaportu aynı işyerinde tekrar işe başlamalarından sonra da kullanabilmelerinde bir sakınca bulunmamaktadır.

Sonuç olarak, firma çalışanlarının işten ayrılımlarını takip eden üç iş günü içerisinde aynı firmada yeniden işe başlaması halinde; pasaportu iade yükümlülükleri ortadan kalkacak ve pasaportlarının iptal edilmesine gerek olmayacaktır. Ancak bu durumun belgelerle teyit edilmesi, bu amaçla mezkur Karar'ın 10 uncu maddesine göre bildirim yükümlülüğünün yerine getirilmesi gerektiği bildirilmektedir.

Bilgilerine sunulur.

S. Tansel KÜNBİ
Genel Sekreter A.
Şube Müdürü

Ayrıntılı bilgi için: Kubilay Yapıcıoğlu - İdari Memur

Orta Anadolu İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği

Ceyhan Atuf Kansu Cad. No: 120

06520 BALGAT ÇANKAYA ANKARA

Tel : (312) 447 27 40 Faks : (312) 446 96 05 - 447 01 80

e-posta : info@oaib.org.tr / www.oaib.org.tr

