

VUCA

VUCA
VUCA
VUCA



House Of Human

VUCA

VUCA

VUCA

VUCA

VUCA

Nuri Murat AVCI

VUCA



**Yok öyle umutları yitirip
karanlıkta savrulmak.**

**Unutma;
aynı gökyüzü altında,
bir direniştir yaşamak.**

Nâzım Hikmet



Merhaba

1950

COVID-19 (evik hızlı
(agile) ve yıkıcı
(disruptive))

7.Tip

Sars
%9,6-
774

Mers
%34,4 -
858

CO-rona VI-rus D-isease 20-19

CORONA – VUCA İlişkisi

- Corona bir “VUCA” Durumudur.





VUCA BİR DURUMDUR

V- Oynaklık, Kaygan Zemin,
Hızlıca Buharlaşıma

U- Kesinsizlik, Belirsizlik

C- Karmaşı, Karışıklık

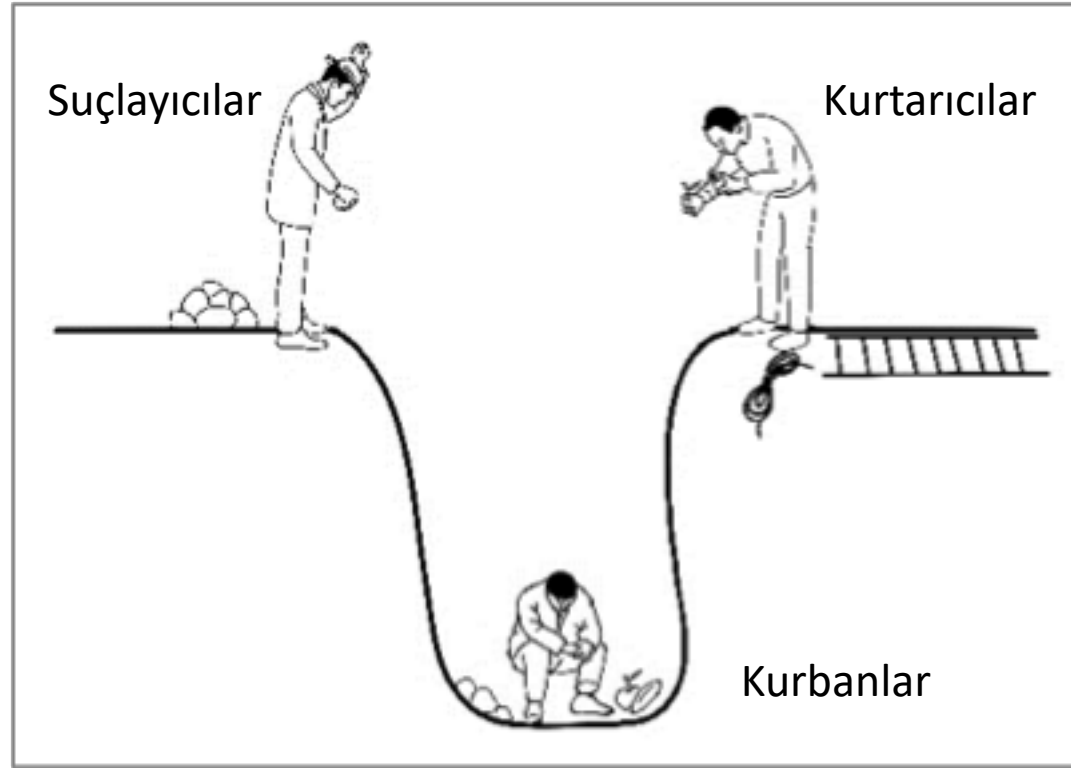
A- Şüpheli, Muğlak,
Anlamlandırılmayan

VUCA Başa Gelince....

Zihinler zehirlenir. Çünkü,

- Ortalık toz dumandır. Zemin kaygan; kaymaya bir kez başlayınca nerede durulur hiç bilinmez. (Volatility)
- Hiç bir şey kesin değildir. Netlik yoktur (Uncertainty)
- Karmaşa / kaos çok. Bilgiler karışık akar. (Complexity)
- Her kafadan başka bir ses çıkar herkes kendi penceresinden anlamlandırmalar, çıkarımlar ve tanımlar yapar. Muğlaklık had safhadadır (Ambiguity)

Toplumda, topluluklarda, ailede zehirli roller üstlenilir



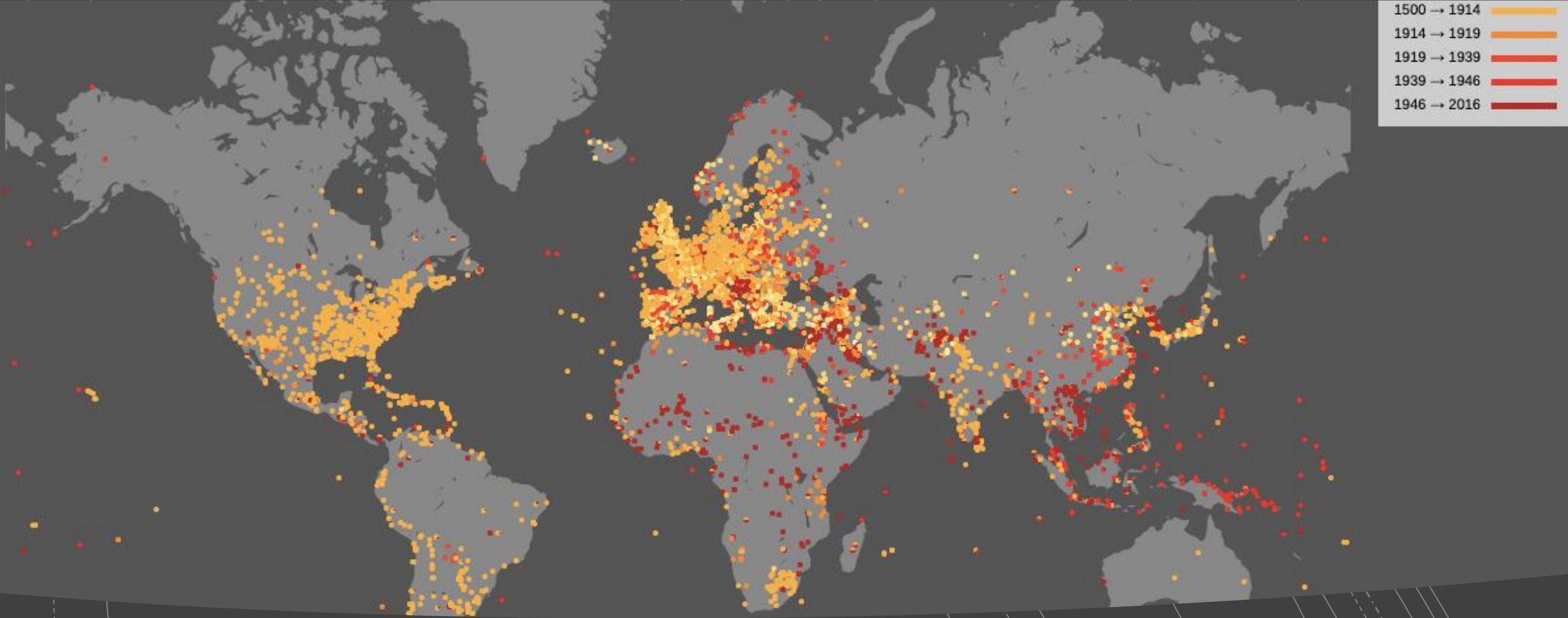
En büyük en zehirli hastalık (HOVID- xx)

- Hopelessness Virus Disease (Umutsuzluk Virüsü Hastalığı)
her yanımızı sarar.

Duygusal bağışıklık sistemi güçsüz olanlar ağır hastalanır; kimi kurtulamaz.

*Bağışıklık sistemi güçlü olanlar
Çabuk toparlar ve VUCA Lideri olur*





%8= 4000 yılda Savaşsız geçen yıllar

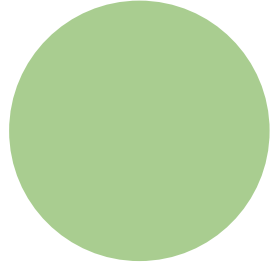
Bu kaçınıcı VUCA?

- Savaşlar MÖ 2500'den-Bu günlere)

Kaynak: <http://battles.nodegoat.net/viewer.p/23/385/object/1390-584759>

Bu kaçıncı VUCA?

Irwin Sherman



Acaba sıradaki
ne?

bir cisim yaklaşıyor efendim.



Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri – 2030 (25 Eylül 2015)





VUCA Zehiri için Panzehir ve Antikor Geliştirme

- Kişisel tedbirler ve yapılacaklar

Negatif VUCA

Nereye kadar gidecek belli değil
(Volatility)

Hiç bir şey kesin değil (Uncertainty)

Her şey çok karmaşık (Complexity)

Her şey çok muğlak (Ambiguity)

Pozitif VUCA

İleriyi görme Vizyon

Kavrama anlama
(Understanding)

Netleştirme (Clarity)

Çeviklik (Agility)

VUCA Panzehiri

- Duygusal bağıklık sistemi güçlendirme



VUCA Bireysel Bağılık Sistem Güçlendirme (Panzehir VUCA Anitkorları)



Düzenli egzersiz
İyi beslenme



Sosyal Mesafe Kuralına Uyma
Kişisel Hijyen



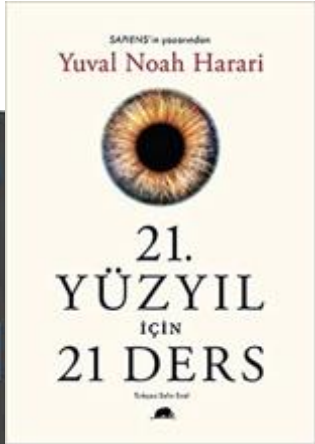
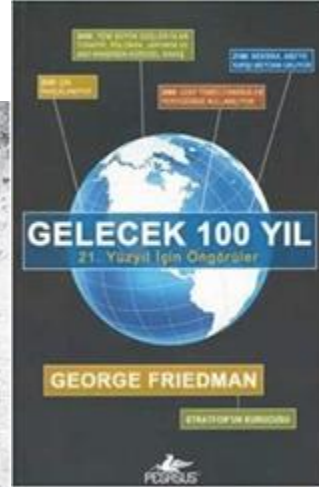
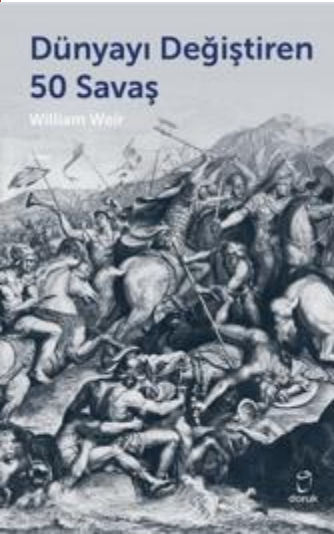
Düzenli Egzersiz



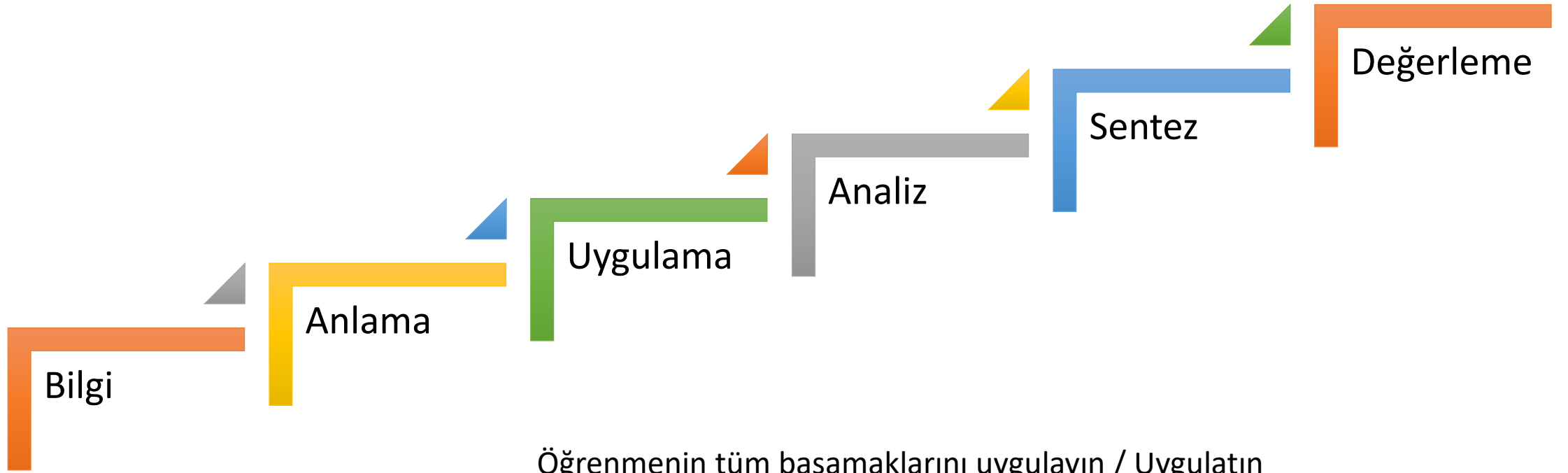
- Şirket içi olası vaka ve durum çalıştayları (mikro ve makro)
- Bireysel vaka ve durum çalışmaları (mikro ve makro)
- Strateji oyunları
- SWOT
- Business Canvas Model (Kanvas İş Modeli)

İyi ve Dengeli Beslenme (Zihnini Besle)

- Geçmişi oku, bu güne uyarla
- Geleceği oku bu günü şekillendir



Okuduğunu öğrenmek



Öğrenmenin tüm basamaklarını uygulayın / Uygulayın



İyi ve Dengeli Beslenme (Zihnini Besle)

**Kaliteli verimli
retken geliřtiren
topluluklara katıl,**

**Think tank
kuruluşlarının
raporlarını oku**

Sosyal mesafe kuralı



Sürekli şikayet eden
Söylemeyen ama söylenen
Umutsuz
Mutsuz
Çaresiz
Huzursuz
Kurban

insanlardan uzak dur

İmkansızı düşünüp mümkünen vazgeçme. Olabildiği kadar , yapabildiğin kadar uzak dur.
Bir tanesi ile bile zinciri kırabilirsin belki.

Kişisel Hijyenine Dikkat Et (Zihin ve Düşünce Temizliği)

- Performans=Potansiyel-Parazit (iç ve dış Parazitlerinden yok edebileceklerine odaklan)
- Mükemmel için iyiden fedakarlık etme.
- İmkansızı düşünüp mümkününden vazgeçme
- Hiç kimse zafere, yenilgisinin sebebini bilenden daha yakın değildir.
- Her başarısızlıktan sonra Ne öğrendim/ Neyi farkettim sorularını sor.
- Siyah kelimeleri literatüründen çıkar (berbat bir durum olacak, biteceğiz, berbatım, mahvolduk, korkunç)



Proaktif Söylemler Geliştir

...Bir yolu olmalı

Farklı bir yaklaşım seçebilirim

Duygularımı kontrol edebilirim

İkna edici bir sunum yapabilirim

Denerim

İyi ki....



Zihinsel Hijyen İçin Öğretici ve Proaktif Soruların gücünü önemseyin

- Problem ne?
- Ben gerçekte ne istiyorum?
- Şu an yapılacak en iyi şey ne?
- Mümkün olan ne?
- Bundan ne öğrenebilirim ?
- Burada faydalı olan ne?
- Riskler neler?



Proaktif Olmak İçin İpuçları

- Anda değil önde ol
- Haklı olmak.... Ama daha çok haklı kalabilmek
- Davranışlarımız, koşulların değil kararlarımızın sonucudur

Pandemi Dönemi Faaliyetlerimiz-1

19 Mart - 04 Ağustos 2020



133



Mentorluk Desteği

Girişimcilere sağladığımız düzenli mentorluk desteği.

59

Webinar

BUBA Campus ve HOH olarak gerçekleştirdiğimiz ve konuk konuşmacı olarak katıldığımız canlı webinar sayısı.

House of Human olarak pandemi döneminde , kurucuları olduğumuz BUBA Campus Girişimcilik Üssü, Association for Coaching (AC) Türkiye, Tüm Girişimci ve İş Mentorları (TÜGİM) derneği ile birlikte yetkinliklerimiz paralelinde üretmeye, paylaşmaya ve geliştirmeye devam ettik. 130 günü aşkın süredir devam ettiğimiz bu faaliyetleri ara vermeden sürdüreceğiz.

Birlikte üret, paylaş ve gelişir

www.bubacampus.com

www.houseofhuman.com

info@bubacampus.com
0537440200

info@houseofhuman.com
0537705209

Pandemi Dönemi Faaliyetlerimiz-2

19 Mart - 04 Ağustos 2020



54



ICF Onaylı Koçluk Eğitimi Gün Sayısı

İstanbul, Bursa ve Adana bölgelerinde verdiğimiz online koçluk eğitimleri

50

Kurumsal Eğitim Gün Sayısı

Kurumlarda verilen Koçluk, Yönetici Geliştirme ve Mentorluk Eğitimleri gün sayısı

House of Human olarak pandemi döneminde , kurucuları olduğumuz BUBA Campus Girişimcilik Üssü, Association for Coaching (AC) Türkiye, Tüm Girişimci ve İş Mentorları (TÜGİM) derneği ile birlikte yetkinliklerimiz paralelinde üretmeye, paylaşmaya ve geliştirmeye devam ettik. 130 günü aşkın süredir devam ettiğimiz bu faaliyetleri ara vermeden sürdüreceğiz.

Birlikte üret, paylaş ve gelişir

www.bubacampus.com

www.houseofhuman.com

info@bubacampus.com
0537440200

info@houseofhuman.com
0537705209

Pandemi Dönemi Faaliyetlerimiz-3

19 Mart - 04 Ağustos 2020



41

Koçluk Desteği

Koçluklarımızda kalıdığımız yerden devam etmeyi ihmal etmedik .



7

Sosyal Sorumluluk projesi

Faydasızlık Vakfı-Sedateki İncirler 1&2 TINK Koleji-Genç Girişim Mentorluğu AC-PERYÖN Sağlık Çalışanlarına Koçluk- SavingNil - TÜBİDER- WTECH

House of Human olarak pandemi döneminde , kurucuları olduğumuz BUBA Campus Girişimcilik Üssü, Association for Coaching (AC) Türkiye, Tüm Girişimci ve İş Mentorları (TÜGİM) derneği ile birlikte yetkinliklerimiz paralelinde üretmeye, paylaşmaya ve geliştirmeye devam ettik. 130 günü aşkın süredir devam ettiğimiz bu faaliyetleri ara vermeden sürdüreceğiz.

Birlikte üret, paylaş ve gelişir

www.bubacampus.com

www.houseofhuman.com

info@bubacampus.com
0537440200

info@houseofhuman.com
0537705209

Pandemi Dönemi Faaliyetlerimiz-4

19 Mart - 04 Ağustos 2020



3



Zirve

1- TÜBİTAK BIGG + Mentor Arayüz
2-Startup, Hızlandırma ve Kuluçka Merkezleri zirvesi
3- TTO larda mentorluk faaliyetleri zirvesi

13

Üretilen Ürün - Bilgi

Step by Coaching-Stratejik Koçluk Desteği
Coaching geliştirme- Akademi programı
Coaching Bootcamp
Koçluk Koçluk Eğitim Programı
Genişletilmiş Eğitim Programı
4 Türkiye - 1 İngilizce Webinar
1 Startup Zirve Programı

House of Human olarak pandemi döneminde , kurucuları olduğumuz BUBA Campus Girişimcilik Üssü, Association for Coaching (AC) Türkiye, Tüm Girişimci ve İş Mentorları (TÜGİM) derneği ile birlikte yetkinliklerimiz paralelinde üretmeye, paylaşmaya ve geliştirmeye devam ettik. 130 günü aşkın süredir devam ettiğimiz bu faaliyetleri ara vermeden sürdüreceğiz.

Birlikte üret, paylaş ve gelişir

www.bubacampus.com

www.houseofhuman.com

info@bubacampus.com
0537440200

info@houseofhuman.com
0537705209



Pandemi Dönemi Faaliyetlerimiz-5

19 Mart - 04 Ağustos 2020



3

Startup Yabancı

Lukwise ve Kafakafaya ya ek olarak Kurulab, Scoobit, GmPty



1

Uluslararası Anlaşma

Fastest Capital ile Türkiye'deki Startaplara yönelik yatırım ortaklığı anlaşması imzalandı

House of Human olarak pandemi döneminde , kurucuları olduğumuz BUBA Campus Girişimcilik Üssü, Association for Coaching (AC) Türkiye, Tüm Girişimci ve İş Mentorları (TÜGİM) derneği ile birlikte yetkinliklerimiz paralelinde üretmeye, paylaşmaya ve geliştirmeye devam ettik. 130 günü aşkın süredir devam ettiğimiz bu faaliyetleri ara vermeden sürdüreceğiz.

Birlikte üret, paylaş ve gelişir

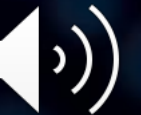
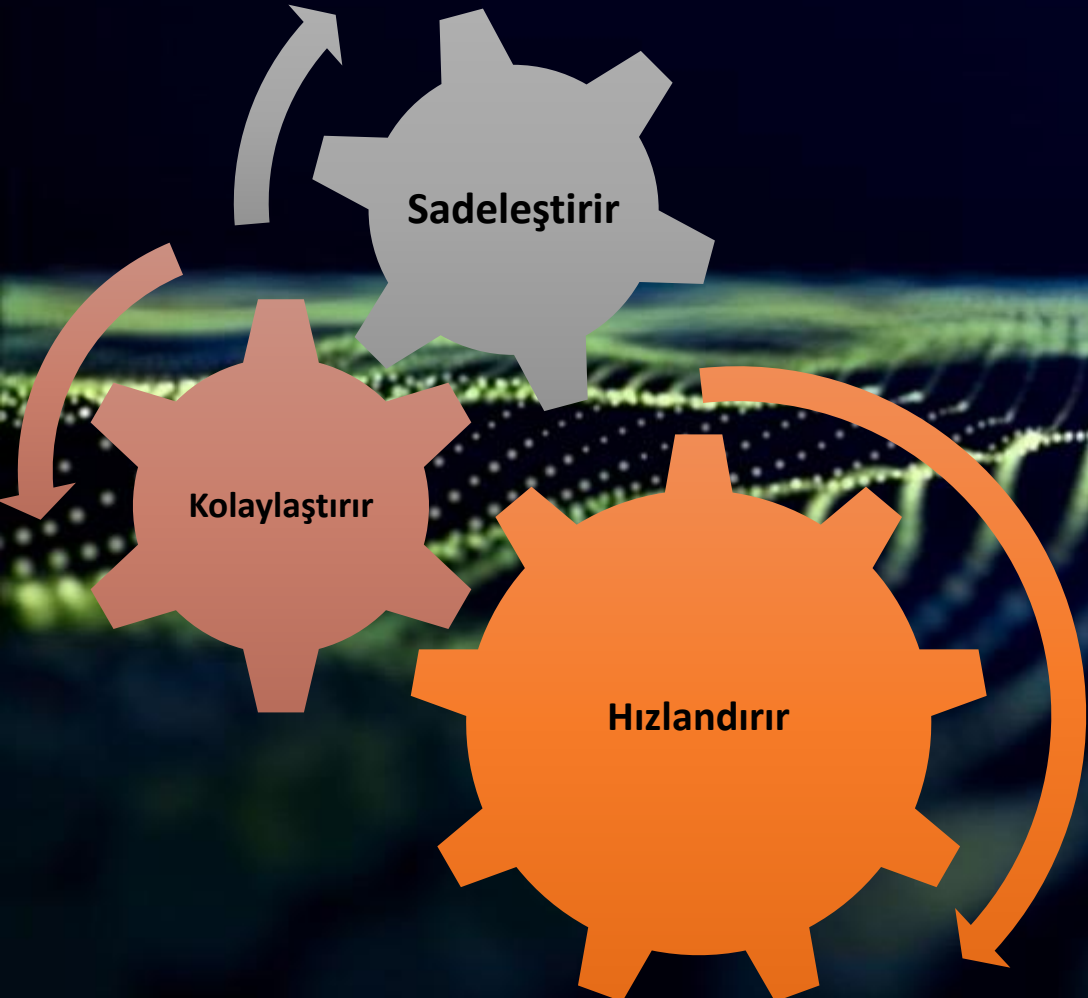
www.bubacampus.com

www.houseofhuman.com

info@bubacampus.com
0537440200

info@houseofhuman.com
0537705209

VUCA Lideri



VUCA Lideri

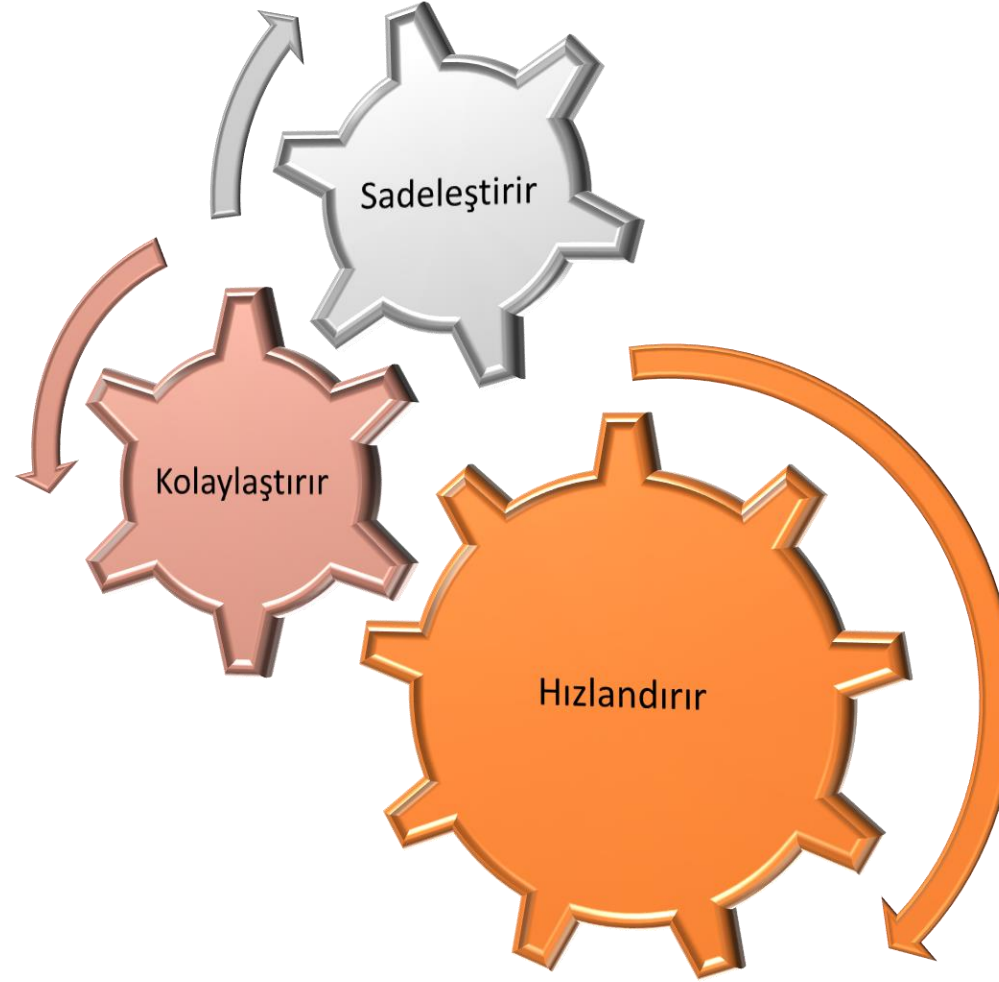
Kendine liderlik edemezsen
başkalarına da edemezsin.



VUCA lideri ne değildir? Nedir?



VUCA Lideri



VUCA Liderinin 7 Temel Özelliği



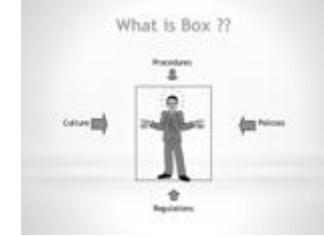
Denge



Dönüşüm



Yolculuk



Kutu



Bağlantı



Kontrol



Kaynak

İnsanın 7 Metaforu

İçinde bulunduğumuz
durumu anlatmak için
kullandığımız
metaforlar

Denge (Balance)

Dönüşüm
(Transformation)

Yolculuk (Journey)

Kap – Konteyner
(Container)

Bağlantı (Connection)

Kontrol (Control)

Kaynak (Resource)



Vuca Liderinin Diğer Özellikleri

- Story teller (Hikaye Anlatıcılığı) kuvvetlidir
- Hitabeti güçlüdür
- Coaching / Mentoring becerilerine sahiptir.
- Hayal kurar (Sadece iyi senaryolar değil, kötü senaryolar ve gelecekte anlatılacak başarı hikayeleri)



Vuca Liderinin Diğer Özellikleri

- Lessons learned arşivi geniştir. (Yargılayıcı değil öğrenici zihniyet)
- Okur, okur, okur, (Geçmişten okur, bu güne uyarlar, gelecekte okur bu günü şekillendirir)
- Enerjisini idareli kullanır
- Verilerle hareket eder. Fakat kısıtlı veri ile karar verme cesaretine sahiptir
- Takımı bir arada tutacak motivasyon iletişim ve liderlik becerisine sahiptir
- Gerektiğinde maksimum pozitif olur.

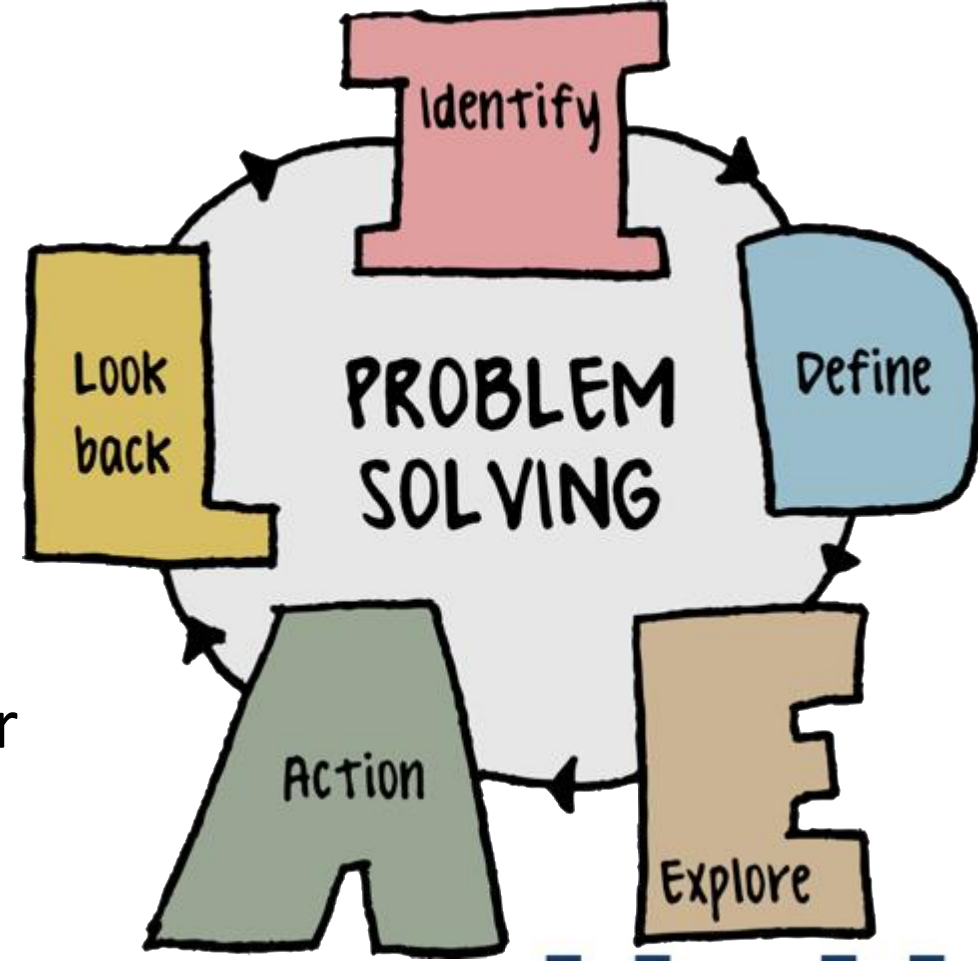
VUCA Lideri Test İnsanıdır

- Uygun mu? (Koşullara)
- Uygulanabilir mi? (Bu koşullarda)
- Ussal mı? (Bu koşula)
- Eylemlerini öncesinde testten geçirir

U³ testi

VUCA Lideri “İDEAL” problem çözücüdür

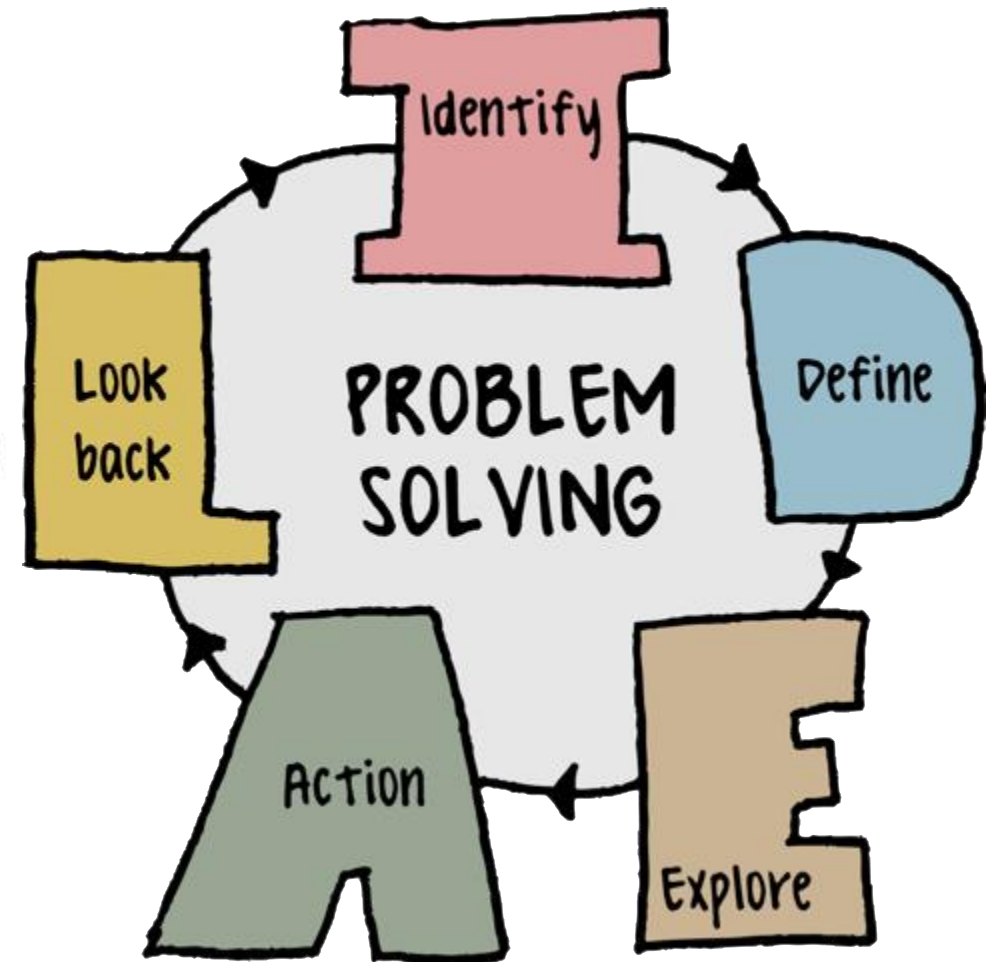
- İ.D.E.A.L problem çözme metodolojisi
- Problemi tanımla
- Hedefini/ hedeflerini belirle
- Olası stratejileri keşfet
- Sonuçları tahmin et ve harekete geç
- Geri dön ve sonuçları gözlemle / öğreti çıkar



I.D.E.A.L Problem Solving

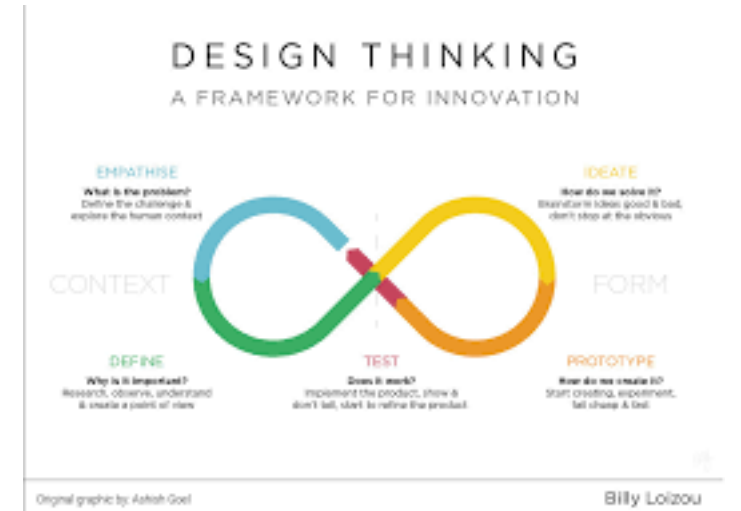
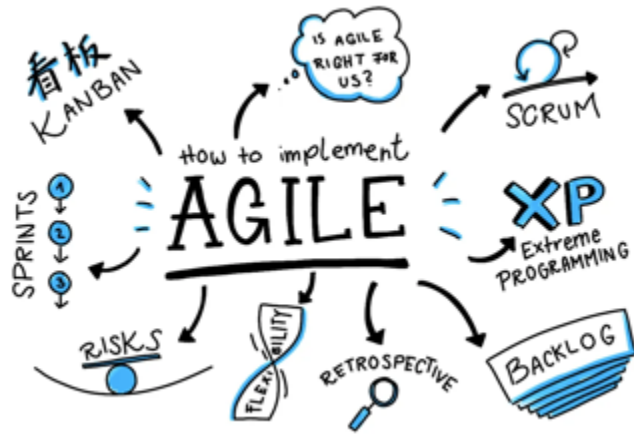
IDEAL stands for

- I identify problems and opportunities
- D define alternative goals
- E explore possible strategies
- A anticipate and act
- L look and learn



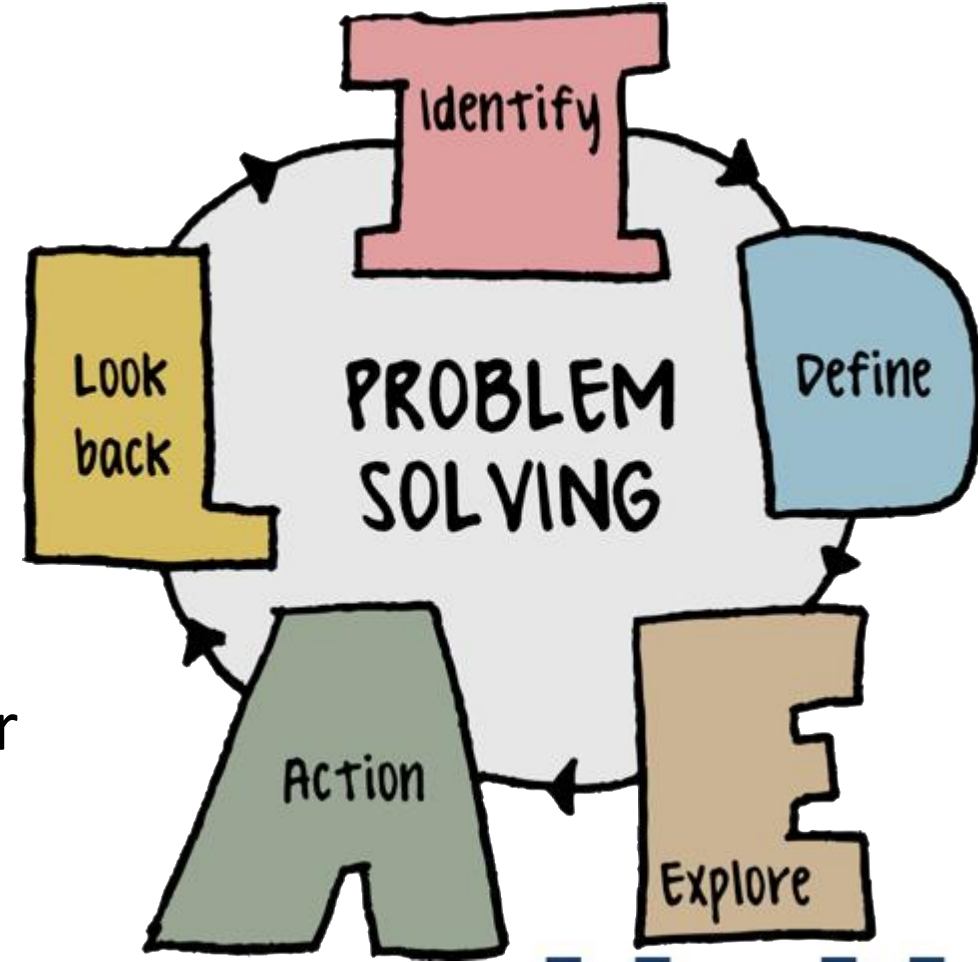
VUCA Koşullarında Liderlik Becerilerini Geliştirmek için yapılması gerekenler

Yukarıda bireysel gelişimde anlatılanlara ilave olarak



VUCA Lideri “İDEAL” problem çözücüdür

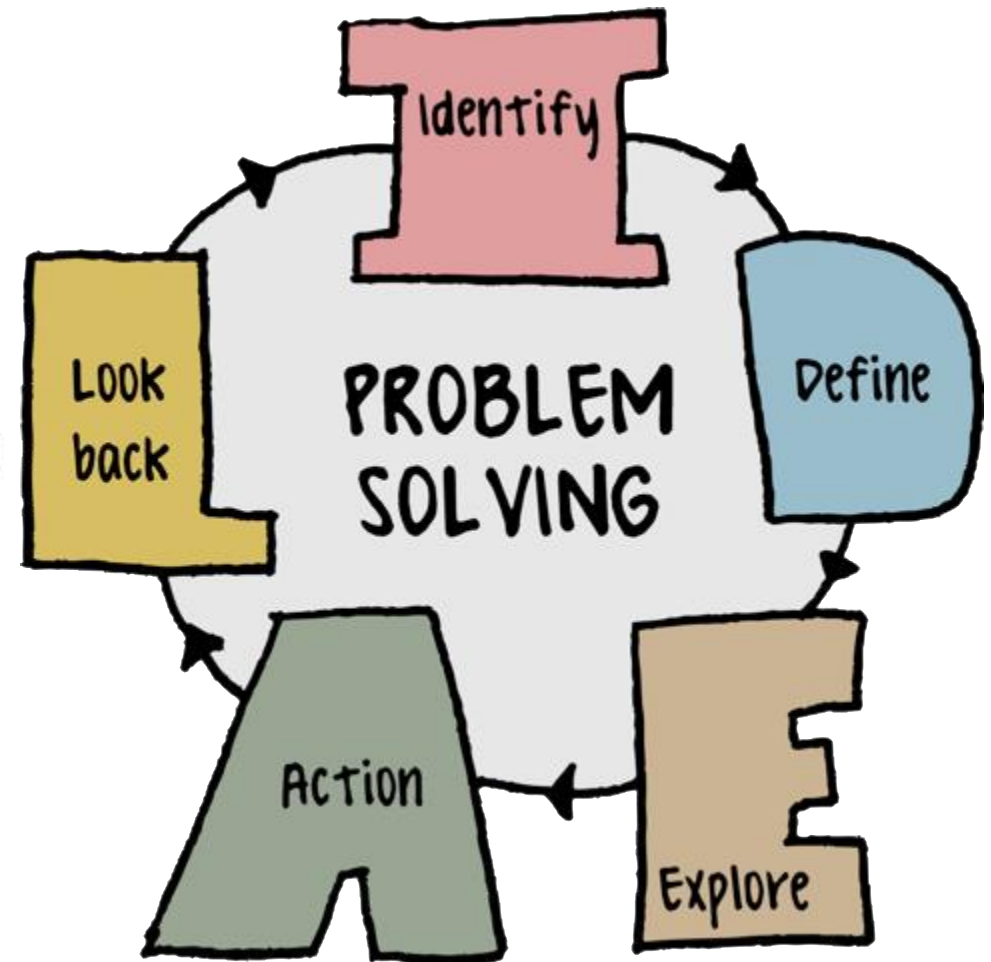
- İ.D.E.A.L problem çözme metodolojisi
- Problemi tanımla
- Hedefini/ hedeflerini belirle
- Olası stratejileri keşfet
- Sonuçları tahmin et ve harekete geç
- Geri dön ve sonuçları gözlemle / öğreti çıkar



I.D.E.A.L Problem Solving

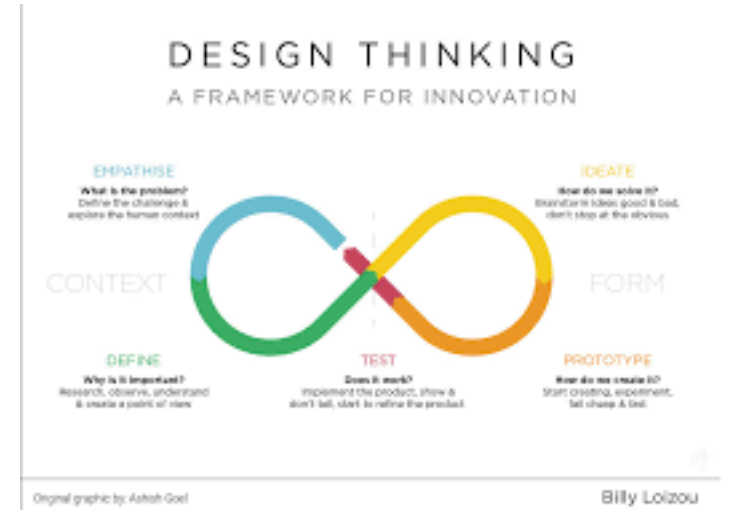
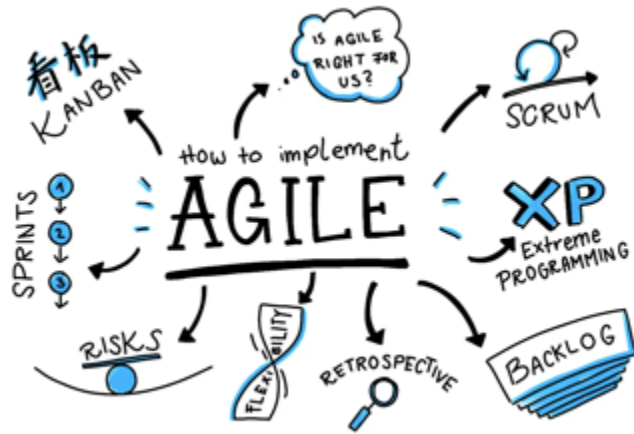
IDEAL stands for

- I identify problems and opportunities
- D define alternative goals
- E explore possible strategies
- A anticipate and act
- L look and learn



VUCA Koşullarında Liderlik Becerilerini Geliştirmek için yapılması gerekenler

Yukarıda bireysel gelişimde anlatılanlara ilave olarak



İNANMAK

Çocuklar inanın inanın çocuklar

Güzel günler göreceğiz güneşli günler

Motorları maviliklere süreceğiz

Güzel günler göreceğiz güneşli günler

Nazım Hikmet RAN

