

İŞ HUKUKU UYGULAMALARIYLA İLGİLİ SON GELİŞMELER

Av. Fatma HACİPAŞALIOĞLU

OHAL VE PANDEMİ SÜRECİNİN İŞ HUKUKUNA ETKİLERİ

- Ekonomideki dikey düşüş
- İşten çıkarmalar
- İşten çıkarmaları önlemek adına alınan önlemlerden başlıcaları:
 1. İşten çıkarma yasağı
 2. Ücretsiz izne ayırma
 3. Kısa çalışma ödeneğinin düzenlenmesi

İŞ HUKUKU UYGULAMALARIYLA İLGİLİ SON GELİŞMELER

- 4857 SAYILI İŞ KANUNUNDA 7166, 7226, 7244, 7252 SAYILI KANUNLAR VE 3592, 3930 SAYILI CUMHUBAŞKANLIĞI KARARLARI İLE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ
- ANAYASA MAHKEMESİNİN 19/9/2019 TARİH VE E.:2019/42, K.:2019/73 SAYILI İPTAL KARARININ ETKİLERİ
- YARGITAY BÜYÜK GENEL KURULU İLE BİRİNCİ BAŞKANLIK KURULUNUN İŞBÖLÜMÜNE İLİŞKİN KARARLARI VE ALINAN İLKE KARARLARI
- 6325 SAYILI ARABULUCULUK KANUNU İLE BU KANUNA DAYANILARAK ÇIKARTILAN YÖNETMELİK UYGULAMALARINDA YAŞANAN SORUNLAR VE ÇÖZÜM YOLLARI
- UYGULAMADAKİ SON GELİŞMELERLE İLGİLİ GENEL TARTIŞMA VE ÖNERİLER

7166 Sayılı Kanun

- **MADDE 11** – 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 112 nci maddesine beşinci fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“4734 sayılı Kanunun 62 nci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi uyarınca alt işverenler tarafından çalıştırılan işçilere, 11/9/2014 tarihinden sonra imzalanan ihale sözleşmeleri kapsamında, kamu kurum ve kuruluşlarına ait işyerlerinde 11/9/2014 tarihinden sonra geçen süreye ilişkin olarak kamu kurum ve kuruluşları tarafından yapılan kıdem tazminatı ödemeleri için sözleşmesinde kıdem tazminatı ödemesinden ötürü alt işverene rücu edileceğine dair açık bir hükme yer verilmemişse alt işverenlere rücu edilmez.”

- **MADDE 12** – 4857 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 9- Bu maddenin yürürlük tarihi itibarıyla kamu kurum veya kuruluşları tarafından alt işverene rücu edilmek üzere yürütülen davalarda, 112 nci maddenin altıncı fıkrası kapsamında rücu edilmeyecek kısmı için ihtilafın esası hakkında karar verilmesine yer olmadığına hükmedilir, yargılama gideri ve vekâlet ücreti taraflar üzerinde bırakılır. İcra takiplerinde rücu edilmeyecek kısma ilişkin olarak harç alınmaksızın düşme kararı verilir, takip giderleri ile vekâlet ücreti taraflar üzerinde bırakılır. Ancak, bu kapsamda alt işverene rücu edilerek takip ve tahsil edilmiş olan tutarlar, alt işverenler lehine hiçbir şekilde alacak hakkı doğurmaz ve tahsil edilmiş tutarlar iade edilmez.”

7166 SAYILI KANUNLA YAPILAN DÜZENLEME

11/9/2014 tarihinden sonra 4734 sayılı Kanun'un 62. maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi uyarınca yapılan personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımları kapsamında çalıştırılan işçilerden bu tarihten sonra geçen süreye ilişkin olarak kamu kurum ve kuruluşları tarafından yapılan kıdem tazminatı ödemeleri için sözleşmesinde kıdem tazminatı ödemesinden ötürü alt işverene rücu edileceğine dair açık bir hükme yer verilmemesi durumunda alt işverenlere rücu edilmemesinin ve bu kapsamda çalıştırılan işçilere ödenen kıdem tazminatlarının 11/9/2014 tarihinden sonraki kısmı için kamu kurum veya kuruluşları olan asıl işverenler tarafından alt işverene rücu edilmek üzere yürütülen davalara devam olunmaması düzenlenmiştir.

Anayasa Mahkemesinin 19/9/2019 Tarih Ve E.:2019/42, K.:2019/73 Sayılı Kararı ile 21/2/2019 Tarihli Ve 7166 Sayılı Kanun'un;

- 11. maddesiyle 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 112. maddesine eklenen altıncı fıkrası ile
- 12. maddesiyle 4857 sayılı Kanun'a eklenen geçici 9. maddesi

Anayasa'nın 10. maddesinde düzenlenen eşitlik ilkesine aykırılık oluşturduğu gerekçesiyle iptal edilmiştir.

Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararı ile mevcut davalar müteselsil sorumluluğa ilişkin mevcut hükümler çerçevesinde karara bağlanmaktadır.

7226 Sayılı Kanun

MADDE 43 – 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 64 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan “iki” ibaresi “dört” şeklinde değiştirilmiş ve fıkraya birinci cümlesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Cumhurbaşkanı bu süreyi iki katına kadar artırmaya yetkilidir.”

Telafi çalışması

Madde 64 - Zorunlu nedenlerle işin durması, ulusal bayram ve genel tatillerden önce veya sonra işyerinin tatil edilmesi veya benzer nedenlerle işyerinde normal çalışma sürelerinin önemli ölçüde altında çalışılması veya tamamen tatil edilmesi ya da işçinin talebi ile kendisine izin verilmesi hallerinde, işveren **dört ay** içinde çalışılmayan süreler için telafi çalışması yaptırabilir. (Ek cümle:25/3/2020-7226/43 md.) **Cumhurbaşkanı bu süreyi iki katına kadar artırmaya yetkilidir.** Bu çalışmalar fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma sayılmaz. (1)

7226 s Kanun ile iki ay olarak düzenlenmiş olan iki aylık telafi çalışma süresi dört ay olarak değiştirilmiş ve gerekli görülmesi halinde bu sürenin iki katına kadar uzatılabileceği hükme bağlanmıştır.

7244 Sayılı Kanun

MADDE 9 – 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 10 – Bu Kanunun kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesi, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay süreyle 25 inci maddenin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer alan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında işveren tarafından feshedilemez.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç aylık süreyi geçmemek üzere işveren işçiyi tamamen veya kısmen ücretsiz izne ayırabilir. Bu madde kapsamında ücretsiz izne ayrılmak, işçiye haklı nedene dayanarak sözleşmeyi fesih hakkı vermez.

Bu madde hükümlerine aykırı olarak iş sözleşmesini fesheden işveren veya işveren vekiline, sözleşmesi feshedilen her işçi için fiilin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret tutarında idari para cezası verilir.

Cumhurbaşkanı birinci ve ikinci fıkroda yer alan üç aylık süreleri altı aya kadar uzatmaya yetkilidir.”

7244 Sayılı Kanun ile pandemi sebebiyle işten çıkarma yasağı getirilmiştir. İSTİNASI ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırılık ve benzeri sebepler.

7252 Sayılı Kanun

- **MADDE 5** – 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun geçici 10 uncu maddesinin birinci fıkrasına “haller ve benzeri sebepler” ibaresinden sonra gelmek üzere “, belirli süreli iş veya hizmet sözleşmelerinde sürenin sona ermesi, işyerinin herhangi bir sebeple kapanması ve faaliyetinin sona ermesi, ilgili mevzuatına göre yapılan her türlü hizmet alımları ile yapım işlerinde işin sona ermesi halleri” ibaresi eklenmiş ve dördüncü fıkrasında yer alan “altı aya” ibaresi “her defasında en fazla üçer aylık sürelerle 30/6/2021 tarihine” şeklinde değiştirilmiştir.
- **MADDE 6** – 4857 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 11 – Manisa ili Soma ilçesinde Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumunun taraf olduğu 3213 sayılı Kanun kapsamında imzalanmış rödovans sözleşmeleri kapsamında yer alan Işıklar, Atabacası ve Geventepe ocaklarında çalışan ve 13/5/2014 tarihinde meydana gelen maden ocağı kazası sonrasında kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde hizmet akdi sona erdirilen işçilerden kıdem tazminatını ve/veya iş sözleşmesinin bildirim şartına uyulmaksızın feshinden kaynaklanan tazminatını alamayanların bu tazminatları, bu maddenin yürürlük tarihinden itibaren iki ay içinde Kuruma müracaat etmeleri halinde müracaat tarihinden itibaren altı ay içinde Kurum tarafından ödenir. Yapılan ödeme nedeniyle Kurum, rödovans sözleşmesinin tarafı olan ilgili şirketler ile bu şirketlerden tahsil edilemeyen veya tahsil edilemeyeceği anlaşılan tutar için kıdem tazminatına hak kazanılacak şekilde iş sözleşmelerinin sona erdiği tarihten bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihe kadar görev yapmış yönetim kurulu üyelerine rücu eder.”

7252 Sayılı Kanun

- İşten çıkarma yasağına ve maden işçilerinin kıdem tazminatı alacaklarına ilişkin bir düzenleme yapılmıştır:
- 1- İşin niteliği itibariyle son bulması veya işyerinin herhangi bir nedenle kapanması işten çıkarma yasağının istisnaları arasına eklenmiştir.
 - 2-Maden işçilerinin kıdem tazminatı için yönetim kurulu üyelerine rücu etme imkanı getirilmiştir.

YARGITAY BÜYÜK GENEL KURULU İLE BİRİNCİ BAŞKANLIK KURULUNUN İŞ BÖLÜMÜNE İLİŞKİN KARARLARI VE ALINAN İLKE KARARLARI

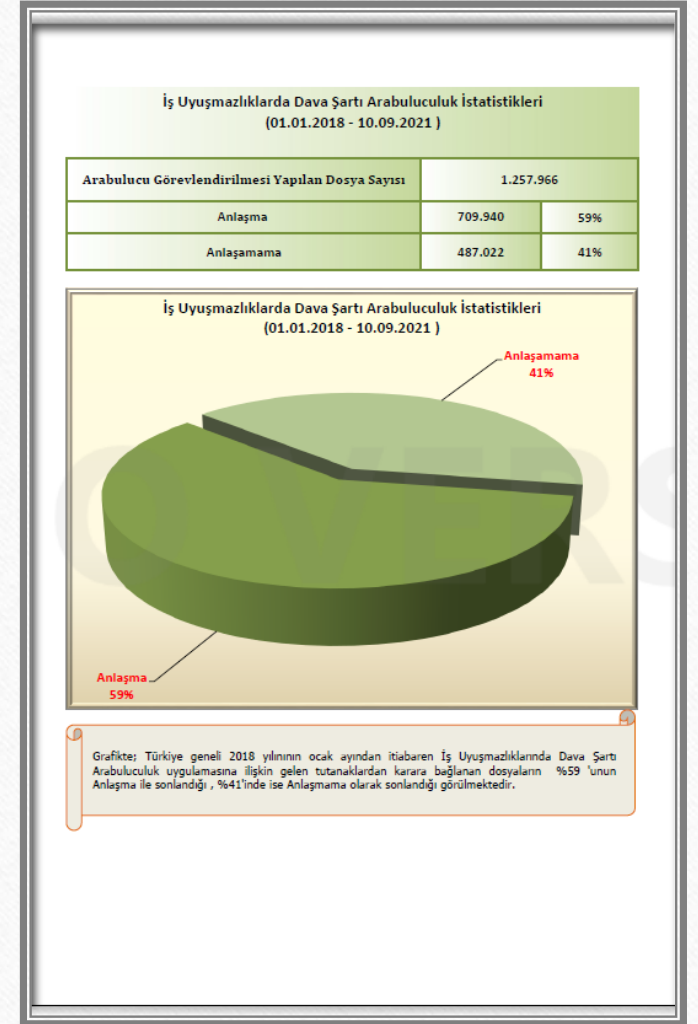
- İş uyuşmazlıklarını karar bağlayan 7 ve 22. Hukuk Dairelerinin kapatılarak, dosyaların 9. Hukuk Dairesine aktarılması
- Anayasa Mahkemesi *Hakan Altıncan* [GK], B. No: 2016/13021, 17/5/2018, kararı

**6325 SAYILI ARABULUCULUK KANUNU İLE BU KANUNA
DAYANILARAK ÇIKARTILAN YÖNETMELİK
UYGULAMALARINDA YAŞANAN SORUNLAR VE ÇÖZÜM
YOLLARI**

- <https://adb.adalet.gov.tr/Resimler/SayfaDokuman/109202116125710.09.2021%20%C4%B0%C5%9F%C3%A7i%20i%C5%9Fveren.pdf>

İş Uyuşmazlıklarında Dava Şartı Arabuluculuk İstatistikleri

01.01.2018- 01.09.2021 tarihleri arasında arabulucuya gelen iş uyuşmazlıklarının %59'u anlaşma ile sonlanmıştır.



Av. Fatma HACİPAŞALIOĞLU

 532 318 04 09

 av.fatmahacipasalioglu@gmail.com